



ระเบียบวาระการประชุมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๑

๑.๑.๑

.....

.....

๑.๑.๒

.....

.....

๑.๒

๑.๒.๑

.....

.....

๑.๒.๒

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่/.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ กองสาธารณสุข

๔.๑.๑ ระเบียบข้อบังคับของท้องถิ่นและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑) ระเบียบเงินบำรุง รพ.สต.

.....

๒) ระเบียบการบริหารบุคคล/การมอบอำนาจ.....

อ้างคำสั่ง ๑๕๖/๒๕๖๗ เท่านั้น ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

๓) คำสั่งการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น คำสั่งมอบอำนาจ คำสั่งปฏิบัติงาน การเงิน พัสดุ ฯลฯ

๔) การจัดทำครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างเพื่อเสนอสภาฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๕) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๘ และการเตรียมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๙

๖) การประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้าง รอบที่ ๒/๒๕๖๘ และการเตรียมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของลูกจ้าง รอบที่ ๑/๒๕๖๙ การจัดทำสัญญาจ้าง การปรับเปลี่ยนเงินเดือนลูกจ้างประจำปี ๒๕๖๙ และการเตรียมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของลูกจ้าง รอบที่ ๑/๒๕๖๙

๔.๑.๒ แนวทางการบริหารงานกองสาธารณสุข

๑) กองสาธารณสุข อบจ.ศรีสะเกษ ได้ยกระดับ กลุ่มงาน เป็นฝ่าย จำนวน ๓ ฝ่าย ดังนี้

๑.ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค

๒.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ

๓.ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

และขอเสนอเปิดเพิ่มอีก ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และฝ่ายบริการสาธารณสุข

๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กองได้บรรจุของบประมาณในการซื้อรถตู้รับส่งผู้ป่วย เพื่อใช้ในการรับส่งต่อผู้ป่วย จำนวน โชนละ ๑ – ๒ คัน และจัดตั้งศูนย์รับส่งต่อในพื้นที่

๓) การสรรหา ตำแหน่ง รักษาการ ผอ.กองสาธารณสุข ให้คัดเลือกจาก ผอ.ที่มีคุณวุฒิและความสามารถ และอยากให้ตัดขาดจากตำแหน่งเดิมที่ รพ.สต. โดยทำงานเต็มเวลา เนื่องจากกองสาธารณสุข ภาระงานค่อนข้างเยอะ

๔) แสดงความยินดีกับ ดร.ประเชิญ ศิลาวรรณ และนางกัญชวลีญา ถาวร ได้รับการคัดเลือกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นหัวหน้าฝ่าย(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ที่ จังหวัดมุกดาหาร

๔.๑.๓ การขอใช้บัญชีในการบรรจุข้าราชการ

๑) เนื่องจาก อบจ.ศรีสะเกษได้รับจัดสรรงบประมาณ ในด้านอัตรากำลังคนด้านสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่เหลือในปี และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่จะได้มาอีกสามร้อยห้าสิบเอ็ดล้าน ซึ่งจะเป็นงบประมาณด้านกำลังคน ประมาณ สิบห้าล้าน จะสามารถบรรจุอัตราว่างได้อีกประมาณ ร้อยกว่าอัตรา ซึ่งจะต้องเร่งดำเนินการให้ทันในปีงบประมาณ

๒) ในส่วนของงบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จะขอใช้บัญชีในการบรรจุข้าราชการให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณนี้ โดยได้ดำเนินการทำหนังสือขอใช้บัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ

๔.๒ คณะกรรมการฝ่ายบริหารสาธารณสุข

การบริหารงานกรอบอัตรากำลัง

๔.๒.๑) การคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.

๑) หลักเกณฑ์พิจารณา ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.ที่ว่าง/เกษียณ/ลาออก(ทุกกรณี)
พิจารณาโยกย้ายภายในอำเภอ ที่มีผู้เกษียณหรือตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑.๑) พิจารณา ผอ.รพ.สต. ภายในอำเภอนั้นก่อนในเบื้องต้นโดยคณะกรรมการบริหารระดับอำเภอหรือระดับโซนหรือคณะกรรมการ อบจ.พิจารณาและรับรองผู้ประสงค์โยกย้าย

(๑.๑.๑) หากมี ผอ.รพ.สต. ในอำเภอนั้นสมัคร ๑ คน ตามตำแหน่งที่ว่างให้พิจารณาบุคคลนั้น หากมี ผอ.รพ.สต. สมัครเกิน ๑ คน ให้กรรมการฯ ตามข้อ ๑.๑พิจารณาจากหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑.๑.๑.๑) ยึดหลักเกณฑ์ ผอ.รพ.สต.ที่ ครองตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. เป็นระยะเวลามากกว่าคนอื่นเป็นเบื้องต้น หากการครองตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.ระยะเวลาเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการที่มากกว่า หากอายุราชการเท่ากันให้พิจารณาจากอายุตัว มากกว่า หากอายุตัวเท่ากันให้พิจารณาจาก การสอบคัดเลือกทั้งนี้การสอบให้ กรรมการฯ เป็นผู้คัดเลือก

(๑.๒) หากการดำเนินการใน (๑.๑) ไม่มี ให้ดำเนินการพิจารณา รับสมัครย้าย ผอ.รพ.สต. ทั้งจังหวัดแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยใช้หลักเกณฑ์ ตามข้อ (๑.๑.) และ(๑.๑.๑.) และ (๑.๑.๑.๑) ตามลำดับ

(๑.๓) หากการดำเนินการใน (๑.๑) และ (๑.๒) ไม่มีผู้สมัคร ให้ดำเนินการพิจารณา รับสมัคร บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามระดับตำแหน่ง ใน รพ..สต. ทั้งอำเภอแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยใช้หลักเกณฑ์เทียบเคียงตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๑.๑) และ (๑.๑.๑.๑) ตามลำดับ

๒) กรณีการร้องเรียน เรื่องการแต่งตั้งให้ เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโสรักษาการตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านตานวน อำเภอขุนหาร เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้น ที่ประชุม มติเสนอให้ ผอ.นายสุรัชย์ รุจิวรรณกุล ผอ.รพ.สต.บ้านโพธิ์กระสังข์ ไปรักษาราชการในตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านตานวน เป็นการชั่วคราว จนกว่าจะประกาศคัดเลือก ผอ.รพ.สต.ตามขั้นตอน แล้วเสร็จ

๓) กรณีการสรรหาโดยการสอบปรับเปลี่ยนสายงาน ได้ดำเนินการยื่นหนังสือเข้า กจ.แล้ว จะดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนเดือนตุลาคม เนื่องจากงบประมาณที่จะใช้มีเพียงพอและต้องเร่งให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณ

๔) กำหนดแนวทางในการขอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ พ.ศ.๒๕๖๙ การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญงาน อาวุโสชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ การส่งพิจารณาเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ควรมีการดำเนินการต่อเนื่องไป เมื่อบุคลากรมีคุณสมบัติครบถ้วน การกำหนดเงื่อนไขในการส่งประเมิน เช่น ปีที่ถ่ายโอน อายุ อายุราชการ ฯลฯ เพื่อเป็นเกณฑ์การส่งปรับปรุงตำแหน่ง

๔.๒.๒) การถ่ายโอน

๑) ภาระกิจการถ่ายโอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีจำนวนหน่วยบริการที่ถ่ายโอนใน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒ หน่วยบริการ และ บุคลากร จำนวน ๒๐ คน

๒) กรณี พกส.ที่ไม่ได้ถ่ายโอนในหน่วยบริการนั้นๆ จะถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างทันที และพ้นจากการเป็นลูกจ้าง

๓) ภาระกิจการถ่ายโอน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ อบจ.ศรีสะเกษได้จัดทำหนังสือและสื่อประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงานต่างสังกัดแล้ว

๔.๓ คณะกรรมการฝ่ายยุทธศาสตร์สาธารณสุข

แผนยุทธศาสตร์.....
.....
.....

๔.๔ คณะกรรมการฝ่ายวิชาการ

งานวิจัย.....

.....
.....
.....

๔.๕ คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ(IT)

๔.๕.๑ การจัดตั้งศูนย์ระบบข้อมูลของด้านสุขภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

- คัดเลือกผู้ดูแลระบบรายงาน นำเสนอ ผอ.รพ.สต. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูล ทั้ง ๑๒๒ แห่ง หรือ สรรหา/จัดจ้างคน ทดแทน คุณวรารุช ในการดูแลระบบ
- การเตรียมประชุมพัฒนาระบบเพื่อเตรียมของบประมาณในการดูแลระบบ และการบริหารจัดการข้อมูล การนำข้อสรุปการประชุม นำเสนอของบประมาณต่อไป
- ยกตัวอย่างการทำระบบข้อมูลของ อ.สมหมาย จ.ระยอง มีการแยกแต่ละยุทธศาสตร์ คล้ายข้อมูลของ HDC ของกระทรวงสาธารณสุข

ระบบงานศูนย์“ธนาคารข้อมูลสุขภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (health data bank :HDB)”

๑. ด้านฮาร์ดแวร์

๑.๑) เช่าซื้อระบบเก็บข้อมูล cloud จำนวน ๒ ชุด (ใช้งาน/สำรอง)

๑.๒) การจัดหาครุภัณฑ์ Computer สำนักงานและระบบ Network ระบบ Internet

๒. ด้านซอฟต์แวร์

๑.๒) จัดทำระบบ HDB อบจ

- รูปแบบซอฟต์แวร์ database JHCISDB

- การรวบรวมข้อมูลในรูปแบบธนาคารข้อมูลสุขภาพ อบจ. (health data bank : HDB) ข้อมูลทั้ง ๑๒๒ หน่วยบริการรวมกัน (Cloud health data bank : CHDB) จัดเรียงข้อมูลตามรหัสหน่วยบริการในสังกัด อบจ.

- ซอฟต์แวร์ในการ Monitor บริหารจัดการข้อมูล เช่น แดชบอร์ด (Dashboard) อบจ.ระยอง

- การเชื่อมโยงระบบ DC ของกรมฯ

- จัดทำโปรแกรมและผู้ออกแบบระบบเพื่อเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลสุขภาพของ กรมฯ เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของท้องถิ่นทั่วประเทศ

- จัดทำโปรแกรมและออกแบบระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลท้องถิ่นทั่วประเทศ กับหน่วยงาน/กรม/กระทรวง และกระทรวงอื่นๆ

๓. ด้านพีแพลตฟอร์ม

- จัดประชุม MOU ระบบข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนัก/กอง อบจ., สสจ., สปสช, EMS, ประกันสังคม รพช., รพ.ศรีสะเกษ เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูล

- จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสาธารณสุข ในการใช้งานโปรแกรม

จากการประชุมสารสนเทศระดับประเทศ คุณวรารุช อสีพงษ์ ร่วมกับ ผอ.ธนโชติ ดวงตะวัน เมื่อ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ การจัดเก็บข้อมูลของแหล่งอื่นๆ เช่น มีการบันทึก ข้อมูลซ้ำซ้อน

ไม่เหมือนกับ ระบบของศรีสะเกษ การบันทึกข้อมูลในระบบ Cloud ซึ่งต้องมีผู้ดูแลระบบด้วย รวมทั้งมีความหลากหลาย ในการบันทึกข้อมูลในระบบดูแลสุขภาพ ยากต่อการควบคุมกำกับ บางแห่ง ซึ่ระบบมาติดตั้งและดำเนินการเองทำให้เกิดปัญหาการแก้ไข จึงเสนอให้มีข้อมูล Cloud กลาง ของกรมส่งเสริมฯ เป็นโมเดล “๑ อบจ./๑ Cloud (Cloud health data bank : CHDB)” เพื่อลดภาระงาน

- การควบคุมคุณภาพ ของข้อมูล ซึ่งต้องควบคุม
- อบจ.ควรมีฝ่ายข้อมูล ในกองสาธารณสุข
- การเชื่อมโยงข้อมูล HDC , สปสช, กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- การดูแลระบบโดยการใช้โซล่าเซลล์ เครื่องสำรองไฟ /การเช่าระบบ Cloud

๔.๖ คณะกรรมการฝ่ายหลักประกันสุขภาพและคุณภาพการจัดเก็บรายได้

๔.๖.๑

.....

๔.๖.๒

.....

.....

๔.๗ คณะกรรมการฝ่ายงานกิจกรรม

๔.๗.๑ การจัดกิจกรรมมุขิตาจิตผู้เกษียณ.....

.....

๔.๗.๒ การศึกษาดูงาน

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อบจ.ศรีสะเกษ.....

.....

๕.๒

.....

.....